

国际人才服务流程（企业版）

一 意向与合作确认

- 通过前期接洽，双方确认合作细节条款并签署外籍人才招聘与服务协议
- 企业在线提交或填写《国际人才需求表》明确招聘岗位需求；
- 考虑到外籍人才招聘的特殊性，除招募需求外，还会与企业提前确认的招聘元素有：
签证主体方、面试流程和面试注意事项、签证申请期用人方案等。

二 人才筛选与初次面试

- 基于职位描述以及需求分析，在人才库和定向渠道进行筛选和前期沟通；
- 我方进行初次面试（以条件匹配、意向确认为主）；
- 外籍人才面试过程存在时差因素、沟通方法严谨、遴选互动频度高等特点，所以初次筛选至推荐一般需两到四周左右时间；

三 人选推荐与企业面试

- 外籍人才在当下中国市场仍属于稀缺型人才，每批次推荐数量也会控制在 3 人以内；
- 因外籍人才活跃度较高，建议企业在收到推荐简历 3 天内进行面试或确定面试安排；
- 考虑时差因素，建议提前一天以上沟通和确定面试时间安排；
- 视频面试统一使用 Skype 进行，面试阶段我方会辅助对接；为了防止不必要的干扰及非专业沟通，不建议企业在前期与候选人以微信或其他社交媒体交流；
- 外籍人才十分注重面试细节与企业雇主品牌形象，多数会针对公司业务和工作内容做详细提问，建议企业面试官做提前准备；
- 如果存在多轮面试情况，建议加快面试节奏，以免候选人流失。

四 录用确认

- 在结束整个面试环节之后，建议企业在 3-5 个工作日内给出录用意向结果；
- 若录用意向明确，请及时出具录用函或劳动合同。据外专局要求，需包括合同期、试用期、薪酬以及诸如年假、保险、住房等关键条款；加快候选人上岗意向确认；
- 我方会从雇主品牌的角度，协助沟通、协商条款并以达成匹配；
- 建议以专业书面版本呈现录用通知书，我方亦可提供版本支持。

五 入司环节

- 我方会根据企业要求覆盖基本背景调查等环节；
- 外籍人才有基于工作许可和工作签证居留为前提的入职环节；
- 考虑到企业用人的紧迫性，我方也提供在签证办理阶段的过渡/试用期支持服务，主要覆盖以下方面：

合法签证办理服务-此环节进程受材料准备情况而定，需企业和候选人的配合。

试用期保险、体检、工资代发服务：企业可根据需求对此类服务进行选择取舍

候选人个人或家庭抵华、安家和适应性培训等服务

项目完成

- ❖ 保证期三个月从实际入职之日开始核算；
- ❖ 考虑到外籍人才用人的特殊性，我方会有专业团队跟进入职后的跨文化协同管理